



Notulen Ondersteuningsplanraad

Datum: 18 mei 2021
Tijd: 19.30 – 21.30 uur
Plaats: Via Teams

Aanwezig:

Elmer Burke
Thomas Golstein
Marije Hillegers
Bianca Stomphorst
Marlies Timmers
Maartje Visser
Maroes Albers (directeur SWV PO-ZK)
Marten Elkerbout (namens ALV, onderdeel governance)

Notulen:

Anneke Nieuwboer

1. Opening, welkom leden OPR Zuid-Kennemerland

De voorzitter opent de vergadering. Marlies, die de vorige vergadering niet aanwezig was, stelt zich voor aan Bianca en Bianca stelt zich voor aan Marlies. Marije vraagt of de agenda met stukken in het vervolg wat eerder verstuurd kunnen worden. Dit in verband met het vele leeswerk. We spreken af dat volgend schooljaar de stukken twee weken van te voren worden verstuurd. De meeste stukken die vandaag besproken worden, komen weer terug in de vergadering van 22 juni ter vaststelling.

2. Vaststellen van de agenda en punten verzamelen die de aanwezigen willen inbrengen

Gevraagd wordt of we voor het bespreken van documenten extra bij zullen komen, ter voorbereiding op de vergaderingen. Dit zou eventueel zonder Maroes en de notulist kunnen zijn. Voor het nieuwe schooljaar zullen nog twee extra vergaderingen worden ingepland.

De data die al ingepland zijn voor komend schooljaar zijn:
28 september, 30 november, 29 maart, 24 mei en 28 juni.

3. Vaststellen van de notulen van 2 maart 2021

De rol van de OPR in benoeming directeur bestuurder. Het is minimaal in de statuten opgenomen, omdat er wettelijk dingen zijn vastgelegd (WMS). De OPR heeft adviesrecht. Website: de website wordt toegankelijker gemaakt voor ouders. Bij de OPR-vergadering op 22 juni zal een collega van het SWV aanwezig zijn om uitleg te geven, OPR wordt gevraagd mee te denken/kijken.

Priscilla Haringsma is met zwangerschapsverlof.

Marlies gaat op zoek naar een ouder voor de OPR.

De notulen worden vastgesteld.

4. Concept nieuw Ondersteuningsplan 2021-2025

Elmer vraagt uitleg over categorie TLV's. Sbo is de lichtste categorie. Er is SO TLV 1, SO TLV 2 en SO TLV 3. In het kort: TLV 1 is bestemd voor zwaardere gedrag/leer problematiek. TLV 2 is een combinatie van verschillende problematiek en TLV 3 is bestemd voor ernstige zware problematiek.

Op de Parel zitten ongeveer 100 kinderen vanuit Haarlem, daar meeste leerlingen met TLV 2 en 3.

TLV 3 op de basisschool is zeer uitzonderlijk, bijvoorbeeld bij ernstige spierziekte van toepassing, op dit moment 1 in gehele regio.

Op de IKC's is er sprake van sbo of sbo+. SBO+ is hetzelfde als een TLV 1, dit is nodig omdat we de IKC Zuid Kennemerland aan het ontwikkelen zijn. Het is een tijdelijke situatie. Op de IKC's werken sbo en oude so samen. Zij moeten samen met de verwijzende school beslissen of een kind sbo of so of sbo plus krijgt.

Op termijn willen naar een andere bekostigingssystematiek, waarbij op basis van volumeafspraken middelen worden uitgekeerd.

Punt 9.1 De voorzitter is in ieder geval het eerste jaar aanwezig als lid om te kijken hoe het swv werkt.

Blz. 74, punt 9.1.5 moet zijn gegevens.

In de volgende bestuursvergadering wordt het ondersteuningsplan besproken. De aangepaste versie wordt op 22 juni in de OPR voorgelegd ter vaststelling.

5. Concept evaluatie activiteitenplan 2020-2021

Het swv doet veel. Maroes is er trots op, wordt blij van de evaluatie. De conferentie HB is niet doorgedaan omdat dit niet digitaal kon, staat nu gepland voor 30 september.

Vorig jaar zijn er geen gebiedsgesprekken gehouden. Dit jaar zijn de gebiedsgesprekken digitaal gehouden. Afgelopen twee jaar is er veel gedigitaliseerd. Voorheen kon Maroes beperkt naar landelijke bijeenkomsten, nu meer omdat het digitaal is.

Evaluatie aantal deelnemers bijeenkomsten: gevraagd wordt of er een extra bijeenkomst wordt gepland bij veel inschrijvingen. Dit kan georganiseerd worden bij een grote behoefte. De bijeenkomst met Mark Mieras digitaal was een groot succes.

OOGO: Op Overeenstemming Georganiseerd Overleg: afstemming jeugd-onderwijs op bestuurlijk niveau. De Gemeente heeft tekort op jeugdhulpbudgetten. Er dienen miljoenen te worden bezuinigd. Er is in Haarlem een budgetplafond ingesteld. Sommige aanbieders kunnen niet meer leveren. Er ontstaan hierdoor af en toe zorgelijke situaties en de druk op passend onderwijsmiddelen is groter.

Bij de operationele IKC's is er sprake van jeugdhulp vanuit Kenter. Theoretisch kan het zijn dat Kenter tegen zijn plafond aan zit, daarom willen we hierover afspraken maken met de gemeenten zodat deze zorg gegarandeerd is. Er is een voorstel gedaan in het OOGO om de jeugdhulp binnen gespecialiseerd onderwijs ook op basis van volume te bekostigen. Dit voorstel is aangenomen en wordt nu op ambtelijk niveau meegenomen in de nieuwe contractperiode tussen gemeenten en jeugdhulpaanbieder.

Door Beerenschot is een onderzoek gedaan naar benodigde jeugdhulp op de cluster 3 scholen. Dit onderzoek is betaald door de Gemeente. Het blijkt dat de Gemeente 8 ton te weinig heeft betaald. Dit wordt gecompenseerd vanuit onderwijsmiddelen, wat uiteraard

niet de bedoeling is. De gemeenten hebben echter niet het geld om dit te betalen, hierover moeten gesprekken worden gevoerd.

Blz. 11 thuiszitters 5a leerlingen: vrijstellingen van leerplicht. Dit zijn bijvoorbeeld kinderen die zitten op Wollewei (Zijlweg) of het Duinhuis (naast het Spaarne ziekenhuis in Noord). Zij hoeven niet naar school. Dit jaar is er 1 nieuwe vrijstelling afgegeven.

Blz. 8: het bestuursverslag is nog ter vaststelling (financieel verslag). Dit dient eerst in de bestuursvergadering en ALV vastgesteld te worden en dan wordt het openbaar gemaakt.

6. Governance structuur Marten Elkerbout sluit namens de ALV op dit agendapunt aan):

- o Concept profiel directeur-bestuurder ter bespreking
- o Concept profiel onafhankelijk voorzitter ter bespreking
- o Definitieve statuten ter instemming

[Ter instemming/ bespreking]

Maroes is directeur en wordt naar verwachting directeur-bestuurder. Maroes doet al alle taken van een bestuurder. Het huidig bestuur wordt in de nieuwe structuur de voortgangscommissie. De bestuurders komen regelmatig bij elkaar met Maroes. De kwaliteitscommissie is nieuw. Dit wordt een combi van intern en extern. Het is goed dat er mensen meekijken. Het aanstellen van een onafhankelijk voorzitter draagt ook bij aan de kwaliteit van de governance en is nieuw voor dit samenwerkingsverband.

Bespreking profielen: Er wordt ook gekeken naar het swv VO voor meer samenhang/samenwerking. Er is ook gekeken naar voorbeelden van andere samenwerkingsverbanden. De OPR dient in te stemmen met het profiel van directeur-bestuurder. Marten laat weten dat het bestuur Maroes graag wil benoemen als directeur-bestuurder. De statuten dienen te passeren bij de notaris, met instemming van alle (G)MR van alle besturen en OPR en MR van het samenwerkingsverband.

Profielbeschrijving directeur-bestuurder: wel relatie tot de ALV beschreven, andere wettelijke organen zoals de OPR niet. Graag aanvullen onder 'strategisch beleid'.

De directeur-bestuurder onderhoudt contacten met de gemeente en overheid. Het bestuur en de ALV treden terug. De toezichthouder houdt toezicht. De toezichthouder dient de vervanging van de directeur-bestuurder te regelen.

Profiel onafhankelijk voorzitter: we willen de samenwerking met het VO versterken. Het swv VO werkt al met een onafhankelijk voorzitter. Deze zal worden benaderd.

De PO Raad adviseert een onafhankelijk voorzitter voor po en vo samen. Er wordt gevraagd voor hoeveel tijd een onafhankelijk voorzitter wordt aangesteld. Dit is voor minstens een jaar. Waarschijnlijk wordt de voorzitter aangesteld door middel van een ZZP constructie. Er zal een evaluatiemoment worden ingebouwd. Er wordt gedacht aan een benoeming voor 4 jaar met na een jaar een evaluatie. Wordt aangepast in profiel. Functieprofiel directeur-bestuurder, art 7, lid 3: de rol van de OPR is wettelijk vastgelegd. Art. 9, lid 2 tegenstrijdig belang. Er wordt gevraagd aan welke situatie hier wordt gedacht. Als er iets is met een kind van Maroes op school. Daar mag zij zich dan niet mee bemoeien.

Marten wordt bedankt voor zijn inbreng.

7. Terugkoppeling gebiedsgesprekken .

De gebiedsgesprekken zijn gehouden voor alle directeuren van de reguliere scholen. Hoe is de populatie van de leerlingen, hoe wordt het aanbod hierop aangepast? Hoe zet je de middelen in die je van het swv ontvangt (narratieve verantwoording)? Het thema van dit jaar was schoolweging en spreiding. Schoolweging zegt iets over de achtergrond van de ouders. Spreiding: verschil tussen de leerlingen. Onze regio heeft in Nederland relatief de meeste scholen met een lage weging.

Uit de gebiedsgesprekken blijkt dat de scholen met een lage weging veelal bezig met gepersonaliseerd leren (persoonlijk leerplan). Zij laten het klassieke onderwijssysteem

los. Er is veel aandacht voor hoogbegaafde leerlingen. Veel kinderen zitten boven het gemiddelde.

Sommige scholen zouden graag casemanagers zien bij het swv, zodat zij de grens aan kunnen geven.

Er wordt door de scholen nauwelijks gebruik gemaakt van de oudercommunicatie-training. Er is op de Pabo weinig tijd in het curriculum voor oudercommunicatie. Waarom is dat zo? SWV is in contact met PABO om masterclass passend onderwijs te geven.

Sommige scholen vragen om bovenschoolse expertise. Anderen vragen om Jeugdhulpverlening in de school. Men zou de CJG coach op school willen laten werken, zodat ze meer zichtbaar zijn. Sommige scholen willen dat het SWV daarin meer een rol pakt. De ouderconsulenten zijn onafhankelijk. Zij zijn er voor ouders en school. Er wordt gedacht vanuit mediation, dat betekent dat het SWV geen besluit neemt maar dat de school zelf haar grenzen aan moet geven.

De ouders tekenen de TLV voor gezien. Wij willen dat ouders voor akkoord tekenen. Financiën: Haarlem Oost / Schalkwijk: veel verwijzingen. Hun budget is beperkt.

Er is uitgezocht of deze beeldvorming klopt. Dit klopt voor een deel. Dit wordt met de individuele besturen besproken. 1 school gaf aan wel terug te willen naar het oude systeem van financieren door middel van het aanvragen van individuele arrangementen. Over het algemeen zijn de scholen tevreden. Er zijn leuke gesprekken gevoerd, waaruit veel informatie is gekomen. Met de grote besturen worden individuele gesprekken gehouden.

8. Bezetting OPR

Thomas en Marlies kijken naar een ouder voor de OPR.

9. Rondvraag

Anneke stopt per 1 augustus met werken. De OPR-leden worden verzocht de vacature via LinkedIn te volgen en te delen.

De OPR zal het komend schooljaar twee keer extra bij elkaar komen zonder Maroes en de notulist.

Willeke Heijkoop wordt uitgenodigd voor de vergadering van 22 juni voor wat betreft het aanpassen van de website van het swv.

De externe kwaliteitscommissie heeft een rapport uitgebracht. Dit wordt op 22 juni besproken in de OPR.